ONEM/DP-NK/151/2025

OFFRE D'EMPLOI INTERNE ET EXTERNE N°13/GRAINES-RDC-2025

Intitulé du Poste	**MOBILISATEUR (CE) COMMUNAUTAIRE**
Lieu d'affectation	PROVINCE DU SUD-KIVU **(Zone de santé de Bagira, Ibanda, Kabare, Kalehe, Kaziba et Mwana)**
Type de contrat	CDD
Poste à pourvoir	6 (SIX)
Date limite de soumission	25/04/2025
Durée du contrat	1 an avec période d'essai en fonction de la catégorie professionnelle.
Date de prise de fonction	LE PLUS TOT POSSIBLE

A. Informations générales sur la mission

Contexte

GRAINES est une organisation sans but lucratif de droit congolais créée en octobre 2012 par un groupe des professionnels humanitaires congolais. Après plusieurs années d'expérience avec les organisations internationales et la fonction publique (ministère de la santé) les promoteurs de GRAINES se sont résolus à relever le gap entre la réponse humanitaire d'urgence et le relèvement précoce pour le développement en santé publique et nutrition communautaire.

L'initiative a été prise après avoir constatée que:

- Les maladies tueuses de l'enfant en général dont le paludisme et la malnutrition sont récurrentes sur l'ensemble du territoire national malgré des multiples efforts et appuis donnés par les organisations internationales et caritatives.
- L'approche utilisée par les ONG en réponse aux épidémies et maladies tueuses de l'enfant n'est pas durable et les communautés bénéficiaires s'en approprient à peine.
- Plus de 15 ans d'interventions intermittentes dans les mêmes zones sans que les communautés bénéficiaires ne soient capables de faire le relais pour la résilience afin de se mettre définitivement à l'abri du choc créer par les différentes crises.
- Un partenariat traditionnel entre les acteurs internationaux et nationaux pour le démarrage des projets de développement dans les zones stabilisées est à encourager.
- En rapport avec le contexte de la RDC, la crise est en terre d'abondance et nécessite une vraie analyse causale à chaque intervention pour y apporter des solutions appropriées et pour la mobilisation des ressources locales disponibles susceptibles de rendre durable l'intervention.
- La création d'une nouvelle organisation nationale focalisée sur la recherche en santé publique et le développement de la santé communautaire est une opportunité pour la communauté à consolider de manière durable son état sanitaire.

- Les ONG internationales présentes en RDC, traitent les plus souvent des questions liées aux urgences sans un regard approfondi sur la résilience et le développement communautaire.

En RDC, les prévalences de la malnutrition chez les enfants de moins de 5 ans demeurent préoccupantes depuis deux décennies avec un enfant sur deux touché par le retard de croissance et environ un enfant sur quinze souffrant de malnutrition aiguë (MICS 2018).

La situation nutritionnelle dans le Sud-Kivu devient donc de plus en plus préoccupante. Selon l'enquête EDS-RDC 2023-2024, 6,7 % des enfants de moins de cinq ans souffrent de malnutrition aiguë globale (MAG), dont 1,3 % sous forme sévère (MAS), avec un risque élevé de mortalité. Parallèlement, 48 % des enfants souffrent de malnutrition chronique, dont 22 % sous forme sévère, et 24 % présentent une insuffisance pondérale, dont 6,8 % de manière sévère. Les nourrissons ne sont pas épargnés : 6,5 % d'entre eux souffrent d'émaciation (1,8 % de manière sévère) et 22 % présentent un retard de croissance. Ces chiffres témoignent d'une crise nutritionnelle alarmante, ayant des conséquences directes sur la santé des populations les plus vulnérables. De surcroît, la crise du M23 a exacerbé les facteurs qui contribuent à la malnutrition dans cette région déjà fragilisée. L'intensification de l'instabilité a perturbé les circuits de production et de distribution alimentaire, tout en réduisant l'accès aux services de santé, ce qui a eu des effets dramatiques sur la sécurité alimentaire des populations. Le phénomène de déplacements forcés, la perte de moyens de subsistance, ainsi que des chocs économiques tels que la fermeture des banques et la hausse des prix des denrées alimentaires, ont aggravé cette situation. La pénurie alimentaire, combinée à l'incapacité d'accéder à des ressources de base, a contribué à la dégradation rapide des conditions nutritionnelles, notamment parmi les enfants de moins de cinq ans.
En conséquence, la crise humanitaire au Sud-Kivu est marquée par une accumulation de facteurs qui accentuent la malnutrition et rendent l'intervention humanitaire d'autant plus urgente. La fermeture des sites pour personnes déplacées internes (PDI) au début de l'année 2025 a ajouté une pression supplémentaire sur une situation déjà critique, limitant l'accès des populations aux ressources vitales. Dans ce contexte, l'urgence d'une intervention nutritionnelle est devenue encore plus évidente. Les projections IPC (Integrated Food Security Phase Classification) pour la malnutrition en 2025 indiquent que 104 zones de santé en RDC pourraient être en phase 3 (sérieuse) ou 4 (critique) si aucune intervention urgente n'est mise en place. Douze zones sont en train de passer de la phase 3 à la phase 4, et huit autres devraient y rester. Parmi les zones en phase critique dans la province du Sud-Kivu figurent Kalole, Bunyakiri, Minova, Bagira-Kasha, Katana, Uvira, Miti-Murhesa et Nyangezi. Des zones en phase sérieuse, comme Kalehe, Fizi, Walungu, Shabunda, Kamituga, Lulingu, Kaniola et Bukavu, présentent également des indicateurs alarmants. Ces zones sont confrontées à de multiples facteurs aggravants, notamment les conflits armés, l'insécurité alimentaire, les flambées d'épidémies (choléra, mpox), la pauvreté, l'enclavement, ainsi qu'un accès limité à l'eau potable et aux soins de santé. La qualité alimentaire est insuffisante et les enfants de moins de cinq ans sont particulièrement exposés.

C'est dans ce contexte qu'un Projet de réponse d'urgence à la crise nutritionnelle chez les enfants de moins de 5 ans et les FEFA des zones de santé de Bagira, Ibanda, Kabare, Kalehe,Ibanda Kaziba et Mwana dans la province du Sud - Kivu, RDC sera mise en œuvre par GRAINES sous financement de l'UNICEF et du PAM.

B. Description du poste

Objectif global

Sous la supervision du superviseur nutrition, le mobilisateur (ce) communautaire contribuera à la mise en œuvre efficace des activités de mobilisation communautaire pour la prévention et la prise en charge de la malnutrition aigüe dans les zones cibles.
Il/elle sera responsable de la mobilisation communautaire autour de la malnutrition, du changement social et de comportement des communautés à travers une coordination efficace

et un management des relais communautaires, des Groupes de soutien à l'ANJE (GSA) et des autres acteurs communautaires impliqués dans la mise en œuvre du projet.
Il/elle assurera un suivi rapproché et une capitalisation régulière des activités de mobilisation communautaire afin de maximiser l'impact nutritionnel des interventions de GRAINES sur les bénéficiaires.

Responsabilités et activités à réaliser

Objectif 1 : Participer à la mise en place et au maintien du réseau communautaire

- Participer à l'identification et/ou au remplacement des relais communautaires et des GSA dans la zone d'intervention
- Collecter des informations relatives aux communautés et aux centres de santé dans la zone d'intervention du volet de mobilisation communautaire
- Identifier et établir de solides relations avec les acteurs clés des communautés ciblées, y compris les leaders communautaires, les autorités locales, les associations communautaires, les PRECODESA et les Comités d'animation communautaire (CAC) et de gestion des sites PDI
- Rendre dynamique le réseau communautaire et remonter toute information utile à la hiérarchie
- Impliquer les acteurs communautaires dans la mise en œuvre et l'appropriation du projet (Santé, Nutrition, Protection etc…)
- En collaboration avec les agents communautaires des ZS et les IT, organiser les séances de ciblage des membres ANJE.
- Assurer la mobilisation communautaire dans le cadre des activités PCIMA, ANJE et Protection
- Coordonner les activités des RECO et des GSA, conjointement avec les AC et les IT des différentes aires de santé

Objectif 2 : Participer à la mise en œuvre et au suivi des activités communautaire

- Superviser les activités des relais communautaires (dépistage, référencement, visite à domicile, sensibilisation, recherche active des cas) et des GSA
- Animer les activités de sensibilisation sur les thématiques du projet (santé, nutrition, protection (PEAS/VBG)
- Organiser la formation et le recyclage des relais Communautaires et des GSA
- Participer à la mise en place des différentes approches communautaire avec leurs activités selon la planification du projet
- Réaliser des activités de dépistage actif et de surveillance nutritionnelle dans la communauté, en appui aux relais communautaire et au GSA
- Réaliser des sensibilisations de masse et de groupe dans la communauté en ciblant de façon prioritaire les personnes influentes, les leaders communautaires, les grandes mères, les hommes, les guides religieux
- Assurer la formation des acteurs communautaires (RECO, GSA, comités de gestion des sites) sur les thématiques du projet en collaboration avec les infirmiers et superviseurs
- Veiller à l'organisation et à la tenue régulière des réunions hebdomadaires des RECO et des GSA
- Assurer le suivi du dépistage communautaire de la malnutrition et des cas de maladies par les relais communautaires et la référence vers les formations sanitaires

- Réaliser la recherche des absents et abandons du programme de nutrition avec les relais communautaires et assurer le suivi
- Participer au ciblage des bénéficiaires du programme et à la distribution alimentaire
- Veiller à la tenue des réunions mensuelles par les RECO et les GSAN
- Veiller à ce que les relais communautaires jouent pleinement leurs rôles dans la communauté (motivation, stimulation, échange avec les leaders communautaires de leurs localités)
- Identifier les obstacles à l'utilisation des services de nutrition et de santé
- Veuillez à la promotion de bonnes pratiques et comportement en matière d'ANJE, de Wash (PCI) et de PFE.
- Capitaliser les bonnes pratiques et les leçons apprises

Objectif 3 : Participer à la gestion des données du programme

- Veiller au remplissage et à la tenue correcte des outils de suivi des activités de mobilisation communautaire
- Collecter les données des centres de santé et celles des activités communautaires du volet de mobilisation communautaire
- Analyser les données issues des activités de mobilisation communautaire
- Participer à l'évaluation de la mise en œuvre des différentes activités communautaire
- Rédiger un rapport hebdomadaire (SITREP) et mensuel des activités

Objectif 4 : Relayer l'information entre la communauté et son superviseur

- Expliquer à la population les activités et les objectifs du projet ;
- Représenter l'organisation auprès des bénéficiaires.
- Recueillir toute information relative à la situation sanitaire, alimentaire et nutritionnelle des zones d'intervention
- Signaler toutes difficultés au superviseur hiérarchique ou à la coordination

RELATIONS DE TRAVAIL INTERNES ET EXTERNES	
INTERNE	- **Superviseur Nutrition :** Relation hiérarchique, technique. - **Les membres de l'équipe :** Relation de collaboration.
EXTERNE	- **Bureaux centraux des zones de santé** (AC de la ZS, CAC, CODESA…) : Relation de collaboration et échange d'information. - **Les partenaires sur terrain** (PRONANUT, IPS, ZS, ONG, UNICEF, PAM) : Relation de collaboration et échange d'information etc…
COMPETENCES REQUISES	
DIPLOME / NIVEAU D'ETUDES	
- **Diplôme/niveau d'études requis** : Niveau d'études : Bac+3 au minimum, Santé communautaire, Sociologie, infirmier, Nutritionniste ou formation équivalente avec connaissances en Santé Publique	
COMPETENCES SPECIFIQUES ET NIVEAU D'EXPERIENCE	

INDISPENSABLES	- Minimum de 2 ans d'expérience professionnelle liée au poste. - Bonne connaissance des facteurs déterminants de la nutritionnelle des communautés (sécurité alimentaire, sécurité sanitaire, environnement sain, pratiques de soins adaptés, éducation). - Expérience en nutrition et particulièrement dans les programmes en sécurité nutritionnelle. - Excellentes aptitudes à la communication, vulgarisation et à la formation des adultes. - Savoir être à l'écoute, adapter son style de communication et établir une relation de confiance avec ses interlocuteurs. - Connaissance en matière d'approches sur le changement de comportement et particulièrement en matière de mobilisation/sensibilisation communautaire. - Connaissance des enjeux santé et nutrition, des acteurs locaux sur le plan sanitaire et nutritionnel. - Savoir communiquer à l'oral et à l'écrit dans les langues locales. - Savoir animer des séances de sensibilisation, de causerie éducative - La volonté de travailler dans des sites de terrain éloignés, de voyager en moto et de vivre dans un logement de base avec les autres membres de l'équipe. - Flexibilité concernant les contraintes du calendrier et les priorités des communautés. - Expérience démontrée de collaboration avec les autorités locales - Forte capacité à travailler en équipe, adaptabilité, flexibilité et rigueur,
PREFERABLES	- Connaissance des techniques de communication pour le changement social en santé et nutrition - Connaissances des méthodologies d'éducation des adultes et de l'apprentissage participatif. - Expérience avec l'approche Communautaire/groupe ANJE et Mobilisation Communautaire. - Expérience dans la redynamisation des CAC. - Expérience dans la formation des acteurs communautaires - Maîtrise des outils bureautiques Word, Excel, Powerpoint, Internet. - Savoir conduire de la moto, avec permis valide, obligatoire - Expérience de travail avec GRAINES et capacité à travailler de façon autonome - Connaissance de la langue locale (Swahili) et Français sont obligatoires, la connaissance de l'Anglais est un atout
RESPONSABILITES DE REPORTING	
	- Rapport d'activité hebdomadaire, mensuelle et plan d'activité. - Rapport hebdomadaire et bihebdomadaire des réunions et formations tenues. - Collecte de données pour les activités communautaires.

C. Adhésion au code de bonne conduite de GRAINES

- Le code de bonne conduite de GRAINES adhère au principe de LA TOLÉRANCE ZÉRO tel que définie par les nations unies et par conséquent, sont punis entre autres violences, violes, tentatives de viol et les proxénétismes. Il punit aussi les harcèlements d'autrui dans le but d'obtenir des faveurs de nature sexuelle, par une personne abusant de l'autorité que lui confèrent ses fonctions. Il lutte aussi contre la fraude. Toute personne qui serait victime

ou témoin d'une telle pratique de la part d'un membre du personnel ou d'un collaborateur est appelé à reporter pour action corrective immédiate.

-

D. Soumission des candidatures

Pour postuler, veuillez Adresser votre lettre au Coordinateur Administratif et Financier de GRAINES et envoyer votre dossier (CV, lettre de motivation, Copies certifiées des diplômes (attestations de travail et de formation), carte ONEM pour les sans-emploi) uniquement par mail, sur l'adresse électronique suivante : recruit@grainesnutrition.org **Au plus tard le 25 Avril 2025 à 15H00**

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.
Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour les tests.

Fait à Kinshasa, le 12/04/2025

Coordinateur Administratif et Financier

Dieumerci KANDOLO

ONEM

Constant AKRAM